АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз потребителей «ЭКПА»»

(в новой редакции № 2, утв. Приказом Председателя Правления №37 от 31.08.2026)

г. Урай, 2026

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз потребителей «ЭКПА»» (далее по тексту так же - Политика) разработана и введена в действие во исполнение требований законодательства о противодействии коррупции и является основным внутренним документом КПК «КСП «ЭКПА», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения КПК «КСП «ЭКПА», ее работниками, и иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах КПК «КСП «ЭКПА», норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз потребителей «ЭКПА»» (далее по тексту так же - КПК «КСП «ЭКПА») и ее требования распространяются на всех работников КПК «КСП «ЭКПА» независимо от занимаемой должности, статуса и стажа их работы в КПК «КСП «ЭКПА».

1.3. Настоящая Политика принимается с учетом того обстоятельства, что в России, и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. ЦЕЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность КПК «КСП «ЭКПА» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения своей деятельности в сфере финансовых рынков, а также стремление КПК «КСП «ЭКПА» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации КПК «КСП «ЭКПА» на должном уровне.

.2. Принимая и соблюдая требования настоящей Политики КПК «КСП «ЭКПА» открыто заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах/проявлениях и ставит перед собой цели:

- Укрепить репутацию КПК «КСП «ЭКПА» как открытого к диалогу и честного участника рынка финансовых услуг.
- Минимизировать риск вовлечения КПК «КСП «ЭКПА» и её должностных лиц (независимо от занимаемой должности, далее - работников) в коррупционную деятельность.
- Сформировать у членов (пайщиков) КПК «КСП «ЭКПА», контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики КПК «КСП «ЭКПА» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к КПК «КСП «ЭКПА» и работникам.
- Установить обязанность работников КПК «КСП «ЭКПА» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все работники КПК «КСП «ЭКПА» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики является Председатель Правления КПК «КСП «ЭКПА».

3.3. Контроль соблюдения работниками КПК «КСП «ЭКПА» положений настоящей Политики осуществляется руководителями структурных подразделений КПК «КСП «ЭКПА», которые обеспечивают незамедлительное информирование Председателя Правления о выявленных фактах нарушения настоящей Политики.

3.4. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на членов органов управления и работников КПК «КСП «ЭКПА», а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. КПК «КСП «ЭКПА» и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. КПК «КСП «ЭКПА» и все работники должны соблюдать нормы Федерального закона «О противодействии коррупции», основные требования которого сформулированы как:

4.2.1. запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его служебные обязанности ненадлежащим образом;

4.2.2. запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих служебных обязанностей ненадлежащим образом;

4.2.3. запрет подкупа любых сотрудников государственных или муниципальных органов, контролирующих (надзорных) органов (сотрудников правоохранительных органов, государственных служащих, сотрудников Банка России, работников саморегулируемой организации и т.п.) т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) таким сотрудникам (служащим) любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его должностных обязанностей, чтобы получить привилегии для КПК «КСП «ЭКПА» или обеспечить конкурентные или иные преимущества для своей организации.

4.3. С учетом изложенного всем работникам КПК «КСП «ЭКПА» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, правоохранительные органы, государственных служащих, сотрудников Банка России, работников саморегулируемой организации и т.п. и их представителей.

4.4. КПК «КСП «ЭКПА» и все работники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской

Федерации, антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. **Принцип законности.** Соответствие настоящей Антикоррупционной политики и реализуемых в КПК «КСП «ЭКПА» антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным применимым нормативным правовым актам.

5.2. **Принцип личного примера.** Председатель Правления КПК «КСП «ЭКПА», руководители структурных подразделений должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников, пайщиков и контрагентов. В КПК «КСП «ЭКПА» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с пайщиками, контрагентами, представителями органов власти, с работниками и иными лицами.

5.3. **Периодическая оценка рисков.** КПК «КСП «ЭКПА» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.4. **Адекватные антикоррупционные процедуры.** КПК «КСП «ЭКПА» разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.5. **Проверка контрагентов.** КПК «КСП «ЭКПА» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

5.6. **Информирование и обучение.** КПК «КСП «ЭКПА» размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте организации в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми членами (пайщиками) КПК «КСП «ЭКПА», контрагентами, членами органов управления, работниками и иными лицами. КПК «КСП «ЭКПА» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики КПК «КСП «ЭКПА» и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.7. **Мониторинг и контроль.** В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, КПК «КСП «ЭКПА» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5.8. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания**. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые работники от имени КПК «КСП «ЭКПА» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо работники, которые в связи с их работой в КПК «КСП «ЭКПА», могут получать подарки от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение КПК «КСП

«ЭКПА», которые работники от имени КПК «КСП «ЭКПА» могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

• быть прямо связаны с законными целями деятельности КПК «КСП «ЭКПА», например, с публичными мероприятиями, в которой КПК «КСП «ЭКПА» или ее работники принимают участие, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;

• быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

• не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

• не создавать репутационного риска для КПК «КСП «ЭКПА», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

• не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики работников КПК «КСП «ЭКПА», другим внутренним документам КПК «КСП «ЭКПА» и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени КПК «КСП «ЭКПА», её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. КПК «КСП «ЭКПА» осуществляет благотворительную деятельность, направленную на создание имиджа КПК «КСП «ЭКПА», как социально-ответственной организации.

7.2. В порядке, установленном действующим законодательством и внутренними нормативными документами в КПК «КСП «ЭКПА» создается Фонд материальной помощи и благотворительности, средства которого используется для осуществления благотворительной деятельности и оказания материальной помощи (социальной поддержки и защиты граждан; оказания помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий; содействия укреплению престижа и роли семьи в обществе; защите материнства, детства и отцовства; содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовному развитию личности; содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, в сфере физической культуры и массового спорта, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан; осуществления иной деятельности, относимой к благотворительной деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации).

7.3. КПК «КСП «ЭКПА» участвует только в тех спонсорских и благотворительных проектах, которые являются правомерными как с юридической, так и с этической точки зрения, а также предпринимает все необходимые меры, чтобы подобные пожертвования никоим образом не были сделаны в качестве поощрения для получения каких-либо неправомерных преимуществ или выгод. КПК «КСП «ЭКПА» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. КПК «КСП «ЭКПА» не финансирует политические партии, организации и движения.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ/МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ, РАБОТНИКАМИ КОНТРОЛЬНЫХ/НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ

9.1. КПК «КСП «ЭКПА» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных/муниципальных служащих, работников контрольных/надзорных органов и (или) их близких родственников (или в их интересах), в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет КПК «КСП «ЭКПА» иной выгоды.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

10.1. КПК «КСП «ЭКПА» требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников КПК «КСП «ЭКПА».

10.2. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в КПК «КСП «ЭКПА» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

10.2.1. Руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

10.2.2. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КПК «КСП «ЭКПА».

10.2.3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КПК «КСП «ЭКПА».

10.2.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или Председателя Правления КПК «КСП «ЭКПА» о:

- случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами КПК «КСП «ЭКПА» или иными лицами;
- возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

10.3. Работникам КПК «КСП «ЭКПА» запрещается осуществлять выплаты/делать подарки за упрощение формальностей в любых вопросах, связанных с деятельностью КПК «КСП «ЭКПА». Подобные платежи/подарки не допустимы.

10.4. В КПК «КСП «ЭКПА» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования Председателя Правления КПК «КСП «ЭКПА» о фактах взяточничества и других коррупционных проявлениях со стороны работников, членов (пайщиков) КПК «КСП «ЭКПА», контрагентов или иных лиц. КПК «КСП «ЭКПА» открыт для рассмотрения предложений по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также рассматривает запросы и обращения со стороны членов (пайщиков) КПК «КСП «ЭКПА», работников и третьих лиц, касающихся коррупции.

10.5. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры новые работники знакомятся с настоящей Политикой и связанными с нею документами.

11. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИОРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

11.1. Своевременное выявление конфликта интересов является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

11.2. В КПК «КСП «ЭКПА» реализованы предусмотренные действующим законодательством процедуры по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

12. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете КПК «КСП «ЭКПА», задокументированы и доступны для проверки.

12.2. В КПК «КСП «ЭКПА» назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности КПК «КСП «ЭКПА» строго запрещены и расцениваются как правонарушение.

13. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности КПК «КСП «ЭКПА» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. КПК «КСП «ЭКПА» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых КПК «КСП «ЭКПА» (работникам КПК «КСП «ЭКПА») стало известно.

13.3. КПК «КСП «ЭКПА» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

13.5. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

14.1. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, пайщиков, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с КПК «КСП «ЭКПА», может сообщить об этом непосредственно в КПК «КСП «ЭКПА» по телефону (+7 (34676) 21055) или адресу электронной почты (ekpa@ekpa.ru), либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставить рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

15.1. КПК «КСП «ЭКПА» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии и т.п.) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у КПК «КСП «ЭКПА» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. КОНТРОЛЬ

16.1. В КПК «КСП «ЭКПА» в порядке, установленном действующим законодательством на регулярной основе проводится проверка финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства, внутренних документов и стандартов КПК «КСП «ЭКПА», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

16.2. В рамках процедур внутреннего контроля в КПК «КСП «ЭКПА» осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

17. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

17.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур КПК «КСП «ЭКПА», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Председатель Правления КПК «КСП «ЭКПА» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

18.1. Председатель Правления КПК «КСП «ЭКПА» и работники КПК «КСП «ЭКПА», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

18.2. Поскольку КПК «КСП «ЭКПА» может быть привлечен к ответственности, в соответствии с действующим законодательством, за участие её работников в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе КПК «КСП «ЭКПА», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.